

COMGEST ERKLÄRUNG ZU VIELFALT & INKLUSION

MAI 2021



BEGRÜNDET AUF VIELFALT UND INKLUSION

Die Gründer von Comgest haben unsere partnerschaftliche Zusammenarbeit in einem Arbeitsumfeld konzipiert, in dem die Kolleginnen und Kollegen die Autonomie und Freiheit haben, sich auszudrücken, sich einzubringen und ihr Potenzial zu entfalten. Dies hat sich im Laufe der Zeit weiterentwickelt und unsere Partnerschaftskultur hat es uns ermöglicht, starke interne Werte zu fördern, die Vielfalt und Inklusion mit Leben füllen. Zu diesen Werten gehören Mut, Fürsorge, Partnerschaft, Qualität und Integrität. Wir glauben an die Bedeutung von Vielfalt und Inklusion, zum Nutzen für unsere Kundinnen und Kunden, Kolleginnen und Kollegen, das Unternehmen und für eine bessere globale Gesellschaft.

Bekanntermaßen widerstrebte unseren Gründer die Idee von Hierarchien. Sie wollten eine sehr flache und unternehmerische Organisationsstruktur schaffen, in der sich jede(r) als eine Gruppe von Miteigentümerinnen und Miteigentümern gerne einbringt, debattiert und sich herausfordert, über alle Teams und Bereiche des Unternehmens hinweg, unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, LGBT+ oder anderen direkt sichtbaren oder unsichtbaren Merkmalen.

Comgest ist ein Unternehmen, das von Generationen von Mitarbeiter-Eigentümerinnen und -Eigentümern aufgebaut wurde, die sich um weit mehr als nur finanzielle Ergebnisse kümmern - sie sorgten sich darum, einen gemeinsamen Zweck und gemeinschaftliches Wohlbefinden zu vermitteln.

Wir bemühen uns um eine faire Behandlung und Chancengleichheit für alle. Unter unseren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind mehr als 30 Nationalitäten vertreten, wobei die Geschlechterverteilung nahezu 50-50% ausmacht. Wir sind der Meinung, dass vielfältige Teams mit breit gefächerten und herausfordernden Ansichten zu besseren Ergebnissen kommen, gerade weil ihr Entscheidungsprozess dann schwieriger sein kann und sie dazu neigen, mehr Optionen zu prüfen.

Es ist sowohl unser Bestreben als auch unsere Verantwortung, auf dieser ausgewogenen Basis aufzubauen und frei von Diskriminierung zu sein, um sicherzustellen, dass unsere Kundinnen und Kunden, Kolleginnen und Kollegen und Geschäftspartnerinnen und -partner die Möglichkeit haben, ihr ganzes Wesen, sowohl persönlich als auch beruflich, in die Zusammenarbeit einzubringen, um bessere Ergebnisse zu erzielen.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Arnaud Cosserat".

Arnaud Cosserat, CEO

ERKLÄRUNG ZU VIELFALT & INKLUSION

Bei Comgest begrüßen und feiern wir die Vorteile, die sich aus einem klaren und integrierten Ansatz für Vielfalt ergeben können, sowohl intern als auch extern. Wir betrachten Vielfalt und Inklusion als ein Schlüsselement für (unseren) Erfolg.

Daher arbeiten wir an den folgenden Punkten:

- 1) Sicherstellen, dass Vielfalt und Inklusion in der DNA unserer Partnerschaft verankert sind;
- 2) ein inklusives Umfeld für alle Formen von Vielfalt sowohl intern als auch extern bei unseren Stakeholdern zu schaffen und zu fördern;
- 3) Erkennen des wahren Wertes, den Unterschiede bei der Schaffung eines widerstandsfähigen und innovativen Unternehmens mit sich bringen;
- 4) Mut zu fördern, indem wir ein offenes Forum schaffen, das allen Individuen eine klare Stimme am Tisch gibt, die sowohl gehört als auch respektiert wird;
- 5) Ermutigung zu umsetzbaren Initiativen von einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, um unser Geschäft und unsere Partnerschaft zu verbessern; und
- 6) Anerkennen, dass es immer die Möglichkeit gibt, sich zu verbessern, und dass wir unsere Praktiken durch Lernen kontinuierlich weiterentwickeln müssen, einschließlich des Lernens aus Fehlern.

Indem wir die oben genannten Ziele anstreben, tragen wir dazu bei, die Nachhaltigkeit unserer Partnerschaft zu sichern, ein vielfältiges Team zu rekrutieren und „an Bord“ zu halten und bessere Ergebnisse für unsere Kundinnen und Kunden sowie die Gesellschaft zu erzielen.

FIRMENWEITER AKTIONSPLAN

Wir haben eine "Diversity and Inclusion Working Group" gebildet, die sich aus sechs Personen aus dem gesamten Unternehmen zusammensetzt und als Beratungsgremium fungiert. Die Arbeitsgruppe soll bereichsübergreifende Entwicklungschancen ausloten, Arbeitsabläufe und Schulungen fördern und über Prioritäten und Fortschritte berichten.

Darüber hinaus haben wir die Comgest Foundation gegründet, die zu Gemeinschaftsprojekten auf der ganzen Welt beiträgt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich persönlich an der Förderung von Projekten zu beteiligen, die die Bildung, Befähigung und Integration von Menschen unterstützen.

Als partnerschaftliches Team erkennen wir an, dass es in der gesamten Branche einen Bedarf an kontinuierlicher Entwicklung gibt. Als langfristige Eigentümer von Comgest sind wir entschlossen, das Unternehmen in einem besseren Zustand an die nächste Generation weiterzugeben – verglichen mit dem Zeitpunkt, an dem wir unsere Arbeit aufgenommen haben. Unser wertvollstes Gut sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Indem wir ein vielfältiges Team innerhalb einer integrativen Kultur rekrutieren, ausbilden und halten sowie Unterschiede begrüßen, glauben wir, dass wir unseren Kundinnen und Kunden, unserer partnerschaftlichen Kultur und der Gesellschaft als Ganzes Nutzen stiften.