

DÉCLARATION DU GROUPE COMGEST SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

MAI 2021



UN PARTENARIAT FONDÉ SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Les fondateurs de Comgest ont imaginé et créé ce partenariat dans lequel chaque collaborateur a l'autonomie et la liberté nécessaires pour s'exprimer, apporter sa contribution et réaliser son potentiel. Renforcée progressivement au fil des années, cette culture de partenariat nous a permis de promouvoir des valeurs fortes en interne, qui englobent la diversité et l'inclusion. Ces valeurs sont le Courage, la Bienveillance, le Partenariat, la Qualité et l'Intégrité. Nous sommes convaincus de l'importance de la diversité et de l'inclusion, tant pour nos clients, nos collègues, notre entreprise que pour une société meilleure.

Nos fondateurs, tout le monde le sait, détestaient la hiérarchie. Ils souhaitaient créer une structure organisationnelle horizontale et entrepreneuriale dans laquelle chacun, en sa qualité de « copropriétaire », se sentirait libre de participer, de débattre et de faire bouger les lignes, dans toutes les équipes et tous les métiers de l'entreprise, indépendamment de l'âge, du sexe, de l'origine ethnique, du handicap, de l'appartenance à la communauté LGBT+ ou de toute autre caractéristique visible et/ou non visible.

Comgest est une société construite par des générations d'employés-actionnaires qui, au-delà des résultats financiers, se sont toujours souciés d'insuffler une ambition commune et de promouvoir le bien-être.

Nous cherchons à assurer un traitement équitable et l'égalité des chances pour tous. Plus de 30 nationalités sont représentées parmi nos 200 collaborateurs, avec une quasi-parité des sexes. Nous pensons que c'est en exprimant des opinions variées et en questionnant les idées reçues que les équipes produisent de meilleurs résultats, grâce précisément à un processus décisionnel plus exigeant, et tendent ainsi à explorer davantage de pistes de réflexion.

Nous avons à la fois l'ambition et la responsabilité de nous appuyer sur ces bases équilibrées et de supprimer toute forme de discrimination, afin que nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires puissent exprimer tout leur potentiel, tant personnel que professionnel, au service de meilleurs résultats.



Arnaud Cosserat – Directeur général

DÉCLARATION RELATIVE À LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Chez Comgest, nous réalisons et nous louons les avantages d'une approche transparente et intégrée en matière de diversité, tant en interne qu'en externe. Pour nous, la diversité et l'inclusion sont des éléments clés de (notre) succès.

Par conséquent, nous cherchons à :

- 1) Ce que la diversité et l'inclusion fassent partie intégrante de l'ADN de notre partenariat ;
- 2) Mettre en place et promouvoir un environnement inclusif pour toutes les formes de diversité, tant en interne qu'en externe avec nos parties prenantes ;
- 3) Reconnaître la véritable valeur des différences dans la création d'une entreprise résiliente et innovante ;
- 4) Cultiver la valeur Courage en créant les conditions d'un dialogue ouvert, qui donne à tous les individus voix au chapitre, une voix à la fois entendue et respectée ;
- 5) Encourager les initiatives concrètes qui améliorent nos activités et notre partenariat ; et
- 6) Reconnaître qu'il est toujours possible de s'améliorer et que nous devons continuellement faire évoluer nos pratiques via l'apprentissage, notamment en tirant des leçons de nos erreurs.

En nous efforçant d'atteindre ces objectifs, nous pourrions contribuer à la durabilité de notre partenariat, attirer et fidéliser des équipes diversifiées et obtenir de meilleurs résultats pour nos clients et la société tout entière.

LES INITIATIVES À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE

Chez Comgest, nous avons créé un « Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion » composé de six personnes issues de tous les métiers de l'entreprise, qui fait office d'organe consultatif. Ce groupe de travail collabore avec les instances de l'entreprise pour identifier les opportunités et faciliter les flux de travail et la formation. Il rend compte des priorités fixées et des progrès accomplis.

En outre, nous avons créé « The Comgest Foundation » qui contribue à des projets à vocation communautaire dans le monde entier. Les collaborateurs ont la possibilité de s'impliquer personnellement dans la réalisation de projets qui soutiennent l'éducation, l'accès à l'autonomie et l'inclusion.

En tant que partenariat, nous savons que notre secteur a besoin de continuellement se réinventer. En tant qu'employés-actionnaires à long terme de Comgest, nous avons à cœur de transmettre l'entreprise à la prochaine génération dans une meilleure situation qu'à notre arrivée. Notre atout le plus précieux sont nos collaborateurs. En recrutant, en formant et en fidélisant une équipe au profil diversifié qui évolue dans une culture inclusive faisant la promotion de la différence, nous pensons être en mesure de servir les intérêts de nos clients, de notre partenariat et de la société dans son ensemble.