

COMGEST GROUP DIVERSITY AND INCLUSION STATEMENT

MEI 2021



GEBASEERD OP DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT

De oprichters van Comgest hebben onze partnerschap structuur ontworpen als een werkplek waar collega's de autonomie en vrijheid hebben om zich te uiten, hun bijdrage te leveren en hun plannen te verwezenlijken. Dit is door de jaren verder ontwikkeld en dankzij onze partnerschapscultuur kunnen we kernwaarden stimuleren die diversiteit en inclusiviteit omarmen. Deze waarden zijn Moed, Zorg, Partnerschap, Kwaliteit en Integriteit. Wij geloven in het belang van diversiteit en inclusiviteit, vanwege de voordelen voor onze cliënten, collega's, ons bedrijf en een betere samenleving.

Het is bekend dat onze oprichters wars waren van hiërarchie. Ze wilden een zeer platte en ondernemende organisatiestructuur creëren waar iedereen, als groep van mede-eigenaren, zich vrij zou voelen om te participeren, te debatteren en uit te dagen, binnen alle teams en op alle gebieden van het bedrijf, ongeacht leeftijd, geslacht, etniciteit, handicap, LGBT+ of andere zichtbare en niet-zichtbare kenmerken.

Comgest is opgebouwd door generaties van werknemers-eigenaren die om veel meer gaven dan financiële resultaten - ze streefden er ook naar om een gezamenlijk doel en welzijn te creëren.

Wij staan voor eerlijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen. Meer dan 30 nationaliteiten zijn vertegenwoordigd onder onze 200 medewerkers, met een verdeling van bijna 50-50% tussen mannen en vrouwen. Wij geloven dat gemengde teams, met een brede en uitdagende kijk op zaken, vaak tot betere resultaten leiden, juist omdat het besluitvormingsproces moeilijker is en ze geneigd zijn meer opties te verkennen.

Het is zowel onze ambitie als onze verantwoordelijkheid om voort te bouwen op die evenwichtige basis, om vrij te zijn van discriminatie, om ervoor te zorgen dat onze cliënten, collega's en zakenpartners de kans krijgen om zichzelf, zowel persoonlijk als professioneel, volledig te geven om samen te werken aan betere resultaten.



Arnaud Cosserat, CEO

DIVERSITY AND INCLUSION STATEMENT

Bij Comgest koesteren en plukken we de voordelen die kunnen voortvloeien uit een duidelijke en verankerde benadering van diversiteit, zowel intern als extern. Wij beschouwen diversiteit en inclusiviteit als een sleutelement tot (ons) succes.

Daarom werken wij eraan om:

- 1) Ervoor te zorgen dat diversiteit en inclusiviteit verweven zijn in het DNA van ons partnerschap;
- 2) Een inclusieve omgeving voor alle vormen van diversiteit te omarmen, te koesteren en te bevorderen, zowel intern als extern met stakeholders;
- 3) Te erkennen wat de werkelijke waarde is die verschillen met zich meebrengen in het creëren van een veerkrachtig en innovatief bedrijf;
- 4) Moed te koesteren door een open forum te faciliteren waar alle individuen een duidelijke stem krijgen, die zowel gehoord als gerespecteerd wordt;
- 5) Actiegerichte initiatieven van individuen aan te moedigen om ons bedrijf en onze samenwerking te verbeteren; en
- 6) Te erkennen dat er altijd mogelijkheden zijn om te verbeteren en dat we onze praktijken voortdurend moeten ontwikkelen door te leren, inclusief leren van fouten.

Het streven naar bovenstaande punten helpt ons bij het veilig stellen van de duurzaamheid van ons partnerschap, het aantrekken van een divers personeelsbestand en het behouden en leveren van betere resultaten voor onze cliënten en de samenleving.

ACTIES BINNEN HET BEDRIJF

Bij Comgest hebben we een 'Diversity and Inclusion Working Group' opgericht, bestaande uit zes medewerkers van verschillende afdelingen, die als adviesorgaan fungeert. De werkgroep werkt samen met de mensen op de werkvloer om te bepalen waar kansen liggen en om doorstroming en training te faciliteren. De werkgroep brengt verslag uit over prioriteiten en voortgang.

Daarnaast hebben we de Comgest Foundation opgericht, die bijdraagt aan gemeenschapsprojecten over de hele wereld. Medewerkers hebben de mogelijkheid om projecten voor te dragen die onderwijs, "empowerment" en inclusiviteit ondersteunen, waar ze persoonlijk bij betrokken zijn.

Vanuit onze partnerschap structuur erkennen wij dat er behoefte is aan voortdurende ontwikkeling in de industrie. Als lange termijn eigenaren van Comgest zijn wij vastbesloten om het bedrijf in een betere staat door te geven aan de volgende generatie dan toen wij zelf voor het eerst investeerden. Ons meest waardevolle bezit zijn onze werknemers. Door een divers team te werven, op te leiden en te behouden in een inclusieve cultuur die verschillen omarmt, geloven wij dat onze cliënten, ons partnerschap en de maatschappij als geheel hiervan zullen profiteren.